



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 45]
No 45]

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 10, 1984/कार्तिक 19, 1906
NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 10, 1984/KARTIKA 19, 1906

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनो को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाये और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders bye-laws etc of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 अक्टूबर, 1984

सा का नि 141—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा अन्वेषक (महानिदेशक, पिछड़ा वर्ग कल्याण तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति आयोग का कार्यालय) भर्ती नियम, 1969 का अधिक्रमण करते हुए, तथा उन बातों को छोड़कर जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है अथवा करने से बिनापित किया गया है, राष्ट्रपति, गृह मंत्रालय, अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति आयोग और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति आयोग का कार्यालय के संयुक्त संवर्ग में अन्वेषक के पद पर भर्ती की पद्धति के विनियमन हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं—

1. संक्षिप्त नाम तथा पारम्भ —(1) इन नियमों का नाम अन्वेषक (गृह मंत्रालय, अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति आयोग, और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति आयोग का कार्यालय) भर्ती नियम, 1984 होगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान —पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट किये गए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य योग्यताएं —उक्त तब पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा, योग्यताएं तथा अन्य बातें इसके साथ संलग्न अनुसूची के कालम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट किये गए अनुसार होंगी।

4. अयोग्यताएं —ऐसा कोई भी व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित है, अथवा

(2801)

(ख) जिसने अपने पति/अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है—

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय कानूनों के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा किए जाने के अन्य कारण हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति.—यदि केन्द्रीय सरकार का विचार हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह लिखित रूप में रिकार्ड किए गए कारणों से किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों को इन नियमों के किसी भी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों में कोई भी बात, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं डालेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अयन पद अथवा गैर-अयन पद	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7
अध्यक्ष	* 39 *कार्यभार के घटने बढ़ने पर निर्भर है	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ग" अराजपक्षित अलिपिक्वर्गीय	425-15-500- ब ० र ०-15-560- 20-700 ब०	लागू नहीं होता	20 वर्ष से 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट है)। नोट :- आयु सीमा की गणना भारत में उम्मीदवारों के के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तारीख से की जाएगी (अर्द्धमान व निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों पर यह तारीख लागू नहीं होगी) जिन पदों की भर्ती रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, उनके संबंध में आयु सीमा की गणना उस तारीख से की जाएगी जिस अन्तिम तारीख तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा जाएगा।	किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से सामाजिक अथवा प्रायोगिक मानवविज्ञान/समाज विज्ञान/समाज कार्य/अर्थशास्त्र/भूगोल/मानव-भूगोल/गणित के साथ सांख्यिकी विषय सहित/सांख्यिकी विषय में मास्टर्स डिग्री। अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से मानव विज्ञान/समाज विज्ञान/समाज कार्य/अर्थशास्त्र/भूगोलमानव-भूगोल/गणित के साथ सांख्यिकी विषय के साथ स्नातक डिग्री, साथ ही, टाटा विज्ञान संस्थान से अथवा उसकी तरह के किसी अन्य संस्थान से समाज-कार्य सेवाओं/विज्ञान/समाज कार्य में स्नातकोत्तर डिप्लोमा। बोछनीय : सामाजिक-आर्थिक सर्वेक्षणों के आयोजन अथवा अध्ययन और रिपोर्टों को तैयार करने का अनुभव।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु-सीमा तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति द्वारा भरी जाने पर लागू होंगी	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की प्रणाली—सीधी भर्ती द्वारा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में, वे श्रेष्ठ जिनमें से पदोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी गठन क्या है	वे परिस्थितियां जिन में भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक
--	----------------------------	---	--	--	--

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। 25 प्रतिशत प्रतियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न हो सके पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण के अधीन समुच्चय/समकक्ष पदों पर कार्य कर रहे व्यक्ति, तथा केन्द्रीय सचिवा-	ग्रुप "ग" विभागीय पदोन्नति समिति : (स्थापीकरण के लिए) 1. संयुक्त सचिव, अनुसूचित जाति तथा पिछड़ा वर्ग	लागू नहीं होता

11

12

- सय लिपिक सेवा के उच्च श्रेणी लिपिक/केन्द्रीय सचिवालय प्राशुलिपिक सेवा के ग्रेड "ब" प्राशुलिपिक, अथवा केन्द्रीय सरकार के अधीन केन्द्रीय सचिवालय सेवाओं आदि में शामिल न होने वाले कार्यालयों के उच्च श्रेणी लिपिक और ग्रेड-3 प्राशुलिपिक जिन्होंने उस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हों। उनके पास कालम 7 में निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं होनी चाहिए।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, उसी मगठन में नियुक्ति से तुरन्त पहले किसी संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि को मिलाकर, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।
- प्रभाग, गृह मन्त्रालय —अध्यक्ष
2. उप सचिव अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति आयोग—सदस्य
3. उप-प्रायुक्त अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति—सदस्य।

[संख्या बी० सी०-13012/1/84-एससी एंड बीसीडी-6]

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 23rd October, 1984

G.S.R. 1141.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Investigator (Offices of the Director General, Backward Classes Welfare and the Commissioner for Scheduled Castes and Scheduled Tribes) Recruitment Rules, 1969, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Investigator in the joint cadre of the Ministry of Home Affairs, Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and the office of the Commissioner for Scheduled Castes and Scheduled Tribes namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Investigator (Ministry of Home Affairs, Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and the office of the Commissioner for Scheduled Castes and Scheduled Tribes) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—Method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Investigator.	*39 *subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C'—Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.

Whether Selection post or non Selection post	Age for direct recruits
5	6
Not applicable.	20 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits

7

Essential:

Master's degree in Social or Applied Anthropology, Sociology Social Work/Economics/Geography/Human Geography/Mathematics with Statistics/Statistics from a recognised University.

OR

Bachelor's degree with Anthropology, Sociology, Social work/Economics/Geography/Human Geography/Mathematics with Statistics/Statistics from a recognised University with a post-graduate diploma in Social Work Services/Science/Social Work from the Tata Institute of Science or any other similar institute.

Desirable: Experience in conducting socio-economic Surveys or studies and in drafting reports.

Whether age & Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotion	Period of probation if any	Methods of recruitment whether by direct recruitment by promotion or by deputation/transfer percentages of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10
Not applicable.	2 years	75 % by direct recruitment 25 % by Transfer on deputation/Transfer failing which by direct recruits.

In case of rectt. by promotion/Deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made

11

Transfer on Deputation/Transfer: Persons holding analogous/equivalent posts under the Central Government and Upper Division Clerk of Central Secretariat Clerical Services/Stenographer Grade 'D' of Central Secretariat Stenographer Services or Upper Division Clerk and Stenographers Grade III in the non-participating offices under Central Government with five years regular service in the grade. They should possess the educational qualifications as prescribed in column 7.
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same organisation shall not ordinarily exceed three years).

If a DPC exists what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

12

13

Group 'C' Departmental Promotion Committee:
(for confirmation)

Not applicable.

- (1) Joint Secretary Scheduled Caste and Backward Class Development Division, Ministry of Home Affairs—Chairman
- (2) Deputy Secretary Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes—Member
- (3) Deputy Commissioner for Scheduled Castes and Scheduled Tribes—Member

नई दिल्ली, 26 अक्टूबर, 1981

New Delhi, the 26th October, 1984

सा.का.नि. 1143—सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति आयुक्त तथा महानिदेशक, पिछड़ा वर्ग कल्याण (श्रेणी I और II, अनुसंधान तथा मूल्यांकन पर) भर्ती नियम, 1970 में आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. (1) इन नियमों का नाम अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति आयुक्त तथा महानिदेशक, पिछड़ा वर्ग कल्याण (श्रेणी I तथा II, अनुसंधान तथा मूल्यांकन पर) भर्ती नियम (तीसरा संशोधन) नियम, 1984 होगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति आयुक्त तथा महानिदेशक, पिछड़ा वर्ग कल्याण (श्रेणी I और II अनुसंधान तथा मूल्यांकन पर) भर्ती नियम 1970 की धमुरची में क्र. 50 के तहत सामने, उप निदेशक, पिछड़ा वर्ग कल्याण के पद के सबब में, भाग 6 में, "सर्वाधीनता के लिए आयु सीमा" शीर्षक के नीचे, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रविष्टायित की जाएंगी, अर्थात्:—

"40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अधिसूचनाओं या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट होगी)।

नोट:—आयु सीमा की गणना भारत में—सर्वोच्चतम के आदेश पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख के तहत होगी (उदाहरण के तौर पर निम्नलिखित रूप में) तथा अक्षरों के उच्चारण का छोड़कर)।

[सं. बी०सी०-13015/27/83-एस सी एच बी सी-डी-6]

डी० बी० ए० सोहल, निदेशक।

G.S.R. 1143—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Commissioner for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and Director General, Backward Classes Welfare (Class I and II Research and Evaluation posts) Recruitment Rules 1970, namely:—

1. (1) These rules may be called the Commissioner for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and Director General, Backward Classes Welfare (Class I and II Research and Evaluation posts) Recruitment Rules (Third Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Commissioner for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and Director General, Backward Classes Welfare (Class I and II Research and Evaluation Posts) Recruitment Rules, 1970, against serial number 2 relating to the post of Deputy Director, Backward Classes Welfare, in column 6 under the heading 'Age for direct recruits', for the existing entry the following entries shall be substituted namely:—

"Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep."

[No. BC-13015/27/83-SC&BCD. VI]

D. B. S. SOHAL, Director

नई दिल्ली, 26 अक्टूबर, 1981

सा.का.नि. 1143—सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति उत्तर पूर्वी परिषद् सचिवालय, शिलांग के सचिवालय में जूनियर इंजीनियर (इलेक्ट्रिकल) के पद (ग्रुप "सी" पर) पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हेतु अनुसूचित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ:—(1) ये नियम उत्तर पूर्वी परिषद् सचिवालय, शिलांग जूनियर इंजीनियर (इलेक्ट्रिकल) (ग्रुप "सी") पद भर्ती नियम, 1984 कहलाएंगे।

2. ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उम्र वर्गीकरण तथा उनसे संबंधित वेतनमान उसके साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

4. भर्ती की विधि, आयुसीमा और योग्यताएं आदि:—उक्त पदों से संबंधित भर्ती की विधि, आयु-सीमा, योग्यताएं अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

5. अयोग्यताएं:—कोई भी व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह का करार किया हो, जिसका पति/पत्नी जीवित हो या

(ख) जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति पर तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले स्वीय कानूनों के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं, तो उस व्यक्ति को इस नियम से छूट दी जा सकती है।

6. छूट देने की शक्ति:—यदि केन्द्रीय सरकार का विचार हो कि ऐसा किया जाना आवश्यक है या उचित है तो वह, लिखित रूप में रिकार्ड किये गये कारणों से किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों को इन नियमों के किसी भी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

7. व्याप्ति:—इन नियमों में किसी भी बात का, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षणों आयु-सीमा में छूट तथा अन्य शिथिलताओं पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या न्यून पद है या गैर न्यून पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
जूनियर इंजीनियर (इलेक्ट्रिकल)	1 (एक) (1984)	सामान्य केन्द्रीय सेवाएं ग्रुप "सी" (अगलपड़ित प्रलपिबर्गीय)	425-15-500-द रो - 15-560-20-700 रु	लागू नहीं होता	* 25 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट दी जा सकती है)। *नोट—आयु सीमा के निर्धारण की निर्दिष्ट तारीख भारत स्थित उम्मीदवारों (संघ राज्य क्षेत्र अण्डमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा तमिलनाडु के उम्मीदवारों को छोड़कर) से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माफत भर्ती के मामले में आयु निर्धारण की निर्दिष्ट तारीख रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए लिए कही गई अंतिम तारीख होगी।

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शिक्षा तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले में भी लागू होगी	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की प्रणाली क्या सीधी भर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियां का प्रतिक्षण
--	---	------------------------------	---

7	8	9	10
अनिवार्य : इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा, डिप्लोमा आई टी आई अथवा केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त अन्य संस्थान में होना चाहिए।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा, ऐसा न होने पर, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा।
बांछनीय कम से कम पाँच वर्ष का अनुभव।			

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे वे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने समय सश्र लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
--	--	--

11	12	13
केन्द्रीय सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/राज्य सरकारों के अधीन समकक्ष पदों पर कार्य कर रहे अधिकारियों या 330-560 रुपए के वेतनमान वाले या समकक्ष पदों में 5 वर्ष की सेवा वाले अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा। उनका पाग आई टी आई या केन्द्रीय सरकार से मान्यताप्राप्त किसी अन्य संस्थान से इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में कम से कम डिप्लोमा होना चाहिए। (प्रतिनियुक्ति की अवधि मामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	विभागीय पदोन्नति समिति ग्रुप "सी" : 1 उप सचिव, उत्तर पूर्वी परिषद, शिलांग—अध्यक्ष 2 निदेशक/उप निदेशक, पिछड़ा वर्ग संगठन, गृह मंत्रालय—सदस्य, 3 सहायक-निदेशक महाशाखाएं, एन ई सी सचिव का कार्यालय शिलांग—सदस्य।	लागू नहीं होता

New Delhi, the 26th October, 1984

G.S.R. 1143.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Engineer (Electrical) (Group 'C' posts) in the Office of North Eastern Council Secretariat Shillong, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong Junior Engineer (Electrical) (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
Junior Engineer (Electrical)	1 (One) 1984	General Central Services, Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700/-	Not applicable	*Not exceeding 25 years (Relaxable upto 35 years for Government Servants in accordance to the instructions or orders issued by the Central Government).
*Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment to be made through Employment Exchange the crucial date will in each case be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit the names.					
Education and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and education qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.		Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8		9	10	
Essential :— Degree/Diploma in Electrical Engineering. Diploma should be from I.T.I. or other Institute recognised by the Central Govt.	Not applicable.		2 years.	By direct recruitment filling which by transfer on deputation/transfer	
Desirable :— At least one year experience.					

In case of recruitment/by promotion/deputation/transfer/grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If DPC exists, what is the composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
11	12	13
Deputation/transfer from officers under the Central Govt./Union Territory/State Govt. holding analogous posts of 5 years service in the post in the scale of Rs. 330-560 or equivalent. They should possess at least Diplom. in Electrical Engineering from I.T.I. or any other Institute recognised by the Central Govt. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	D.P.C. Group 'C' 1. Deputy Secretary, North Eastern Council Shillong—Chairman. 2. Director/Dy. Director Backward Classes Orgn. Ministry of Home Affairs—Member. 3. Assistant Director Office of Postmaster General, NEC Circle, Shillong—Member.	Not applicable.

[No. 5/5/84-N.E.- I],
MISS NEERU NANDA, Dy. Secy.

(कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग)

नई दिल्ली, 23 अक्टूबर, 1981

सांकांशिक 1144—राष्ट्रपति सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग (लेखाकार) वर्गी निरम 1972 से विनियम उन वर्गों के अधिकार करने हुए जो ये प्रविष्टि वे वर्ग की गई है या कि-ई करी से लाकरिया गया है कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग में विभागाध्यक्ष के पर पर सभी पद्धति का निर्धारण करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए गए हैं:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग (लेखाकार) वर्गी निरम 1972 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद अथवा वर्गीकरण और वेतनमान उक्त वर्गों की मजरा, उक्त वर्गीकरण और उक्त वेतनमान के होंगे जो इन नियमों से उदाहरण प्रवृत्तों के स्तर 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
- सर्वी की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि. उक्त पदों पर सर्वी की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उक्त संश्लिषा या वर्ग के होंगे जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तर 5 से 12 में विनिर्दिष्ट है।
- निम्नलिखित पर निर्धारित-
 - (क) विनियम में, जिनमें से, जिनमें से या जिनमें से वर्गीकरण है, विनियम में, या
 - (ख) जिनमें से, जिनमें से, जिनमें से वर्गीकरण है, जिनमें से विनियम में विनियम किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाद ऐसे व्यक्ति या व्यक्ति के द्वारा उत्पन्न हो जायगा जो लागू नियमों के प्रतीति अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य प्रमाण है तो वह किसी व्यक्ति को या विनियम के प्रतीति से छूट दे सकेगी।

5. निश्चित करने की शक्ति. जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा कर्माधार आवश्यक या समीचीन है अर्थात् वह पदों का प्रारम्भ उक्त नियमों के कारण है उन्हें लेखक करने तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करते इन विनियमों के किन्ना उद्देश्य का किन्ना वर्ग या वर्ग के वर्गीकरण का वास्तव्य आयोग द्वारा निश्चित कर सकेगी।

6. व्याप्ति. इन नियमों की कार्य भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगा किन्तु, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के वर्गीकरणों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सोत्रे वर्ग किन्ना वर्ग के व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्वीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6 (F)
लेखाकार	6* (1984) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधवारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' आराजपक्षित अनुसूचितविय	500-20-700- ब०रो०-25-900 रुपये	लागू नहीं होगा	अपन नहीं होगा	लागू नहीं होगा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहणाएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक ग्रहणाएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
7	8	9	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा	
10	11	12	13
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : 1. केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक जिन्होंने अपनी श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की हो या जिन्होंने सहायक/उच्च श्रेणी लिपिक की श्रेणियों में सम्मिलित रूप से 10 वर्ष सेवा की हो या केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के वे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने अपनी श्रेणी में 10 वर्ष सेवा की हो तथा सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो और जिन्हें रोकड़ लेखा तथा बजट कार्य का 3 वर्ष का अनुभव हो। 2. उपर्युक्त (1) के न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अधीन सवृश पद धारण करने वाले अधिकारी या किसी भी संगठित लेखा विभाग से अधीनस्थ लेखा सेवा लेखाकार या अधीनस्थ लेखा सेवा उत्तीर्ण लिपिक। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	लागू नहीं होता	इस पद पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का ज्वलन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

[सं० प-12018/8/78-प्रशासन-1]

के०एस०आर० कृष्ण राव, अवर सचिव

(Department of Personnel and Administrative Reforms)

New Delhi, the 23rd October, 1984

G.S.R. 1144.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Personnel and Administration Reforms (Accountant) Recruitment Rules, 1972 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Department of Personnel and Administrative Reforms namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Personnel and Administrative Reforms (Accountant) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts classification and scales of pay.—The number of posts its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid,

1004 GI/84—2.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard,

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rules 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
Accountant	6* (1984) *Subject to Variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 500-20-700-EB-25-900.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In the case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
7	8	9	10	11		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.	Transfer on Deputation :— (1) Assistants of the Central Secretariat Service with 5 years' service in the grade or with 10 years' combined service in the grades of Assistant/U.D.C. or U.D.Cs. of Central Secretariat Clerical Service with 10 years of service in the grade, who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possessing 3 years experience of cash, accounts and budget work. (2) Failing (1) above, Officers under Central Government holding analogous posts or S.A.S. Accountants or S.A.S. passed clerks from any of the organised Accounts Departments. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).		
If the Departmental promotion Committee exists, what is its composition				Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
12				13		
Not Applicable				Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while selecting an officer for appointment to the post.		

नई दिल्ली, 25 अक्तूबर, 1984

सांकांनि० 1145.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी गार्डन चौधरी भर्ती नियम 1964 का और मनोप्रेत करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी गार्डन चौधरी भर्ती (द्वय संगीत) नियम 1984 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी गार्डन चौधरी भर्ती नियम 1964 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्—

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6A
गार्डन चौधरी	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराज- पत्रित अनुसूचितीय	225-5-260-290- व०रो०-6-308 रु०	अवयव	35 वर्ष टिप्पण : आयु सीमा अक्ष- रित करने के लिए निर्ण- यित तारीख वह प्रति- तारीख होगी जिन तक रोजगार कार्यालय से नाम सेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होगा
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो		
7		8		9		
1. मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण		लागू नहीं होता		दो वर्ष		
2. बागवानी में अधिमानतः पहाड़ी बागवानी में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव						
भर्ती की पद्धति-भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा।		यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सृजना		
				भर्ती करने में किन परि- स्थितियों में संयुक्त सेवा आयोगों परामर्श किया जायगा		
10		11		12		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा		प्रोन्नति: प्रकादमी के ऐसे मावो जिन्होंने उम श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय/राज्य सरकार के बागवानी विभाग के अधीनस्थ समस्त पद धारण करने वाले ऐसे व्यक्ति जिनके पाम स्तम्भ 7 में विहित अर्हताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।		(प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) 'ग' विभा- गाय प्रोन्नति समिति जो निम्न- लिखित से मिलकर बनेगी। उप निदेशक (ज्येष्ठ)-प्रशिक्षण, उप निदेशक-संवर्धन, सहायक निदेशक-संरक्षण		
				लागू नहीं होगा		

[सं० 13012/1/83-डी आर जी-II]

श्रीमती पो०बी० बलसदा ज. कुट्टी, अवर सचिव

टिप्पण: मूल नियम सांकांनि० 891 तारीख 27-6-84 के अधीन भारत के राजपत्र भाग 2 खण्ड 3 उपखण्ड (i) में प्रकाशित सं० 22/65/63-ए
आई एम-II तारीख 12-6-84 के अधीन प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 25th October, 1984

G.S.R. 1145.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Garden Chowdhary Recruitment Rules, 1964, namely :—

1. (1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Garden Chow-

dhary Recruitment (Second Amendment) Rules, 1984.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Garden Chowdhary Recruitment Rules, 1964, the following Schedule shall be substituted, namely :

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-Selection Post	Age Limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
'Garden Chowdhary'	One	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial	225-5-260-290- EB-6-308	Non-Selection	*35 Years

*Note : The crucial date of determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
6(a)	7	8	9
Not applicable	(i) Middle School standard pass (ii) At least 5 years experience in gardening preferably in Hill gardening.	Not applicable.	Two years

Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13
By promotion failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion :— Malls of the Academy with 5 years regular service in the grade. Deputation:— Persons working in analogous/equivalent posts under the Central/State Horticulture Department and possessing the qualifications prescribed in Column. 7. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).	Deputy Director (Senior)—Chairman Deputy Director—Member Assistant Director—Member	Not applicable.

योजना आयोग

नई दिल्ली, 25 जुलाई, 1984

सांकांनि० 1146—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग (वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी और अनुसंधान अधिकारी) भर्ती नियम, 1970 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी और अनुसंधान अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. योजना आयोग (वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी और अनुसंधान अधिकारी) भर्ती नियम, 1970 की अनुसूची में, अनुसंधान अधिकारी के पद के सामने प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएगी, अर्थात्:—

1. पद का नाम :

अनुसंधान अधिकारी

1. प्रकृति विज्ञान	2
2. भू विज्ञान	3
3. सिविल इंजीनियरी	2
4. विद्युत इंजीनियरी	2
5. रसायन इंजीनियरी	1
6. शिक्षा योजना	3
7. समाज विज्ञान/ सामाजिक योजना	4
8. परियोजना अंकन	5
9. पशुपालन	1
10. परिवहन अर्थशास्त्र	3
11. जल प्रवाय	1
12. मानचित्रकला	1
13. पोषण	2
14. कृषि	1
15. डाटा बैंक	1

2. पदों की संख्या 32* (1984)

3. वर्गीकरण साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित।

4. वेतनमान 700-40-900-२० री-40-1100-50-1300 २०

5. भयन पद अथवा अचयन पद लागू नहीं होता।

6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

6. (क) सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय शिथिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

नहीं

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं प्रत्येक शाखा में पदों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं अनुसूची से संलग्न उपाबंध में उल्लिखित रूप में होगी।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोग्नत व्यक्तियों की वया में लागू होंगी या नहीं आयु: नहीं शैक्षिक अर्हता: हाँ

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो (1) प्रोग्नत अधिकारी के लिए दो वर्ष (2) सीधे भर्ती किए गए अधिकारी के लिए एक वर्ष।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोग्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता (1) 33-1/3% प्रोग्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा जिसके तहत हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

(2) 66-2/3% सीधी भर्ती द्वारा। प्रोग्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

(1). केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक उपक्रमों/अर्ध-सरकारी, स्वशासी या कामगोत्री संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी क. (1) जो सद्यः पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 650-1200 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 550-900 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; और

ख. जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(2) ऐसे विभागीय आर्थिक अभ्येक्षक श्रेणी I (भारतीय आर्थिक सेवा/भारतीय सांख्यिकीय सेवा के फीडर श्रेणी 4 के वर्गारूप आर्थिक अभ्येक्षक श्रेणी I से भिन्न) और परियोजना अंकन प्रभाग में से अनुसंधान सहायक पर भी, जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और उनके पास उस शाखा में, जिसमें रिक्त विद्यमान है, अपेक्षित अर्हताएं और अनुभव हैं, विचार किया जाएगा और

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्वयमान और निजीकरण द्वीप तथा लक्ष्मी में रहते हैं) आदेशों द्वारा किये के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

यदि उनमें से किसी का पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। (फीडर प्रवर्ग में ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति भी, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

1. (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

(1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष

(2) सलाहकार/मयुक्त सचिव, योजना आयोग, उस प्रभाग का भारसाधक जिसमें रिक्ति विद्यमान है —सदस्य

(3) सलाहकार/अपर सचिव/संयुक्त सचिव, प्रशासन का भारसाधक —सदस्य

(4) निदेशक (स्थापन)/उप-सचिव (स्थापन) —सदस्य

2 (पुष्टि के मंत्र में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

(1) सलाहकार/अपर सचिव/मयुक्त सचिव, प्रशासन का भारसाधक, योजना आयोग —अध्यक्ष

(2) सलाहकार/संयुक्त सचिव, योजना आयोग, मंत्र के उपाय का भारसाधक, जहाँ से अधिकारियों की पुष्टि की जाने के लिए अपेक्षित है —सदस्य

(3) निदेशक (स्थापन)/उप सचिव (स्थापन) —सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किंतु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

13. भर्ती करने में किस परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। चयन, प्रत्येक अवसर पर, लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[सं० ए० 12018/3/80-प्रशा० 2]
एस० पी० मोर्य, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 1 अगस्त, 1970 में पृष्ठ पर योजना आयोग की अधिसूचना सं० सा० का० नि० 1105, तारीख 20 जुलाई, 1970 के रूप में प्रकाशित किए गए थे, और उनका संयोजन भारत के राजपत्र के उक्त भाग में पृष्ठ पर प्रकाशित अधिसूचना सं० का० नि० आ० 1909, तारीख 19 जुलाई, 1971 के रूप में प्रकाशित किया गया था।

उपाबंध

1. अनुसंधान अधिकारी (प्रकृति विज्ञान)

आवश्यक :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की भौतिक विज्ञान/रसायन विज्ञान/गणित/सांख्यिकी/वनस्पति विज्ञान/प्राणी विज्ञान/भू विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।

(2) सुसंगत क्षेत्र में 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1. अर्हताएं, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारभित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

टिप्पण : ठीक ठीक अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव भर्ती के समय, भर्ती के अनुसार विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।

2. अनुसंधान अधिकारी (भू विज्ञान)

आवश्यक :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की भूविज्ञान में मास्टर की डिग्री या खनन इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

(2) खनिज साधनों के विकास और उनके संरक्षण के लिए योजनाओं के बनाए जाने में या भारत में खनिज विकास की समस्याओं पर अनुसंधान/अन्वेषण में 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1. अर्हताएं, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारभित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

3. अनुसंधान अधिकारी (सिविल इंजीनियरी)

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

(2) सिविल इंजीनियरी या सहसंबद्ध क्षेत्रों में 3 वर्ष का अनुभव।

(3) जब विकास परियोजनाओं के तकनीकी और आर्थिक पहलुओं का ज्ञान।

टिप्पण : 1. अर्हताएं, अन्यथा सूजहित अभ्यर्थियों की दशा में संश्लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 अनुभव सम्बंधी अर्हता सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती जब चयन के किसी प्रश्न पर सच लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षण रिविजियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 25th July, 1984

G.S.R.1146.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Planning Commission (Senior Research Officers and Research Officers) Recruitment Rules 1970, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Planning Commission (Senior Research Officer and Research Officers) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Planning Commission (Senior Research Officers and Research Officers) Recruitment Rules, 1970 for the entries against the post of Research Officer, the following entries shall be substituted, namely :—

1. Name of the Post : Research Officers

1. Natural Science —	2
2. Geology —	3
3. Civil Engineering —	2
4. Electrical Engineering —	2
5. Chemical Engineering —	1
6. Educational Planning —	3
7. Sociology/Social Planning —	4
8. Project Appraisal	5
9. Animal Husbandry	1
10. Transport Economics —	3
11. Water Supply	1
12. Cartography —	1
13. Nutrition	2
14. Agriculture	1
15. Data Bank —	1

2. Number of posts.

32* (1984)* Subject to variation dependant on work load.,

3. Classification.

General Central Service, Group 'A' Gazetted.

4. Scale of Pay.

Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300

5. Whether selection post or Non-selection post.

Not applicable.

6. Age limit for direct recruits.

Not exceeding 35 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

6. (a) Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972.

No.

7. Educational and other qualifications required for direct recruits.

The educational and other qualifications for posts in each discipline shall be as mentioned in the Annexure appended to the Schedule.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

AGE : No.

EQ : Yes

9. Period of Probation, if any.

(i) 2 years for promotee Officer

(ii) One year for direct recruit

10. Method of rectt., whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

(i) 33-1/3% by promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
(ii) 66-2/3% by direct recruitment.

11. In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

Promotion/transfer on deputation (including short-term contract) :
(i) Officers under the Central/State Govts./Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Semi-Govt. Autonomous or Statutory Organisations

(a)(i) holding analogous posts; or

(ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 650—1200 or equivalent; or

(iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550—900 or equivalent; and

- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 7;
- (2) The departmental Economic Investigator Grade I (other than the Economic Investigator Grade-I forming feeder Grade IV of IES/ISS) and Research Assistant in the Project Appraisal Division with 5 years' regular service in the grade and possessing the qualifications and experience required in the discipline in which the vacancy exists, will also be considered and in case any of them is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

12. If a DPC exists, what is its composition

1. Group 'A' DPC (for considering promotion) :
- Chairman/Member, UPSC—Chairman.
 - Adviser/Joint Secy., of the Planning Commission, incharge of the Division in which the vacancy exists—Member.
 - Adviser/Additional Secretary/Joint Secretary, incharge of Administration—Member.
 - Director (Estt.)/Deputy Secretary (Estts) —Member
2. Group 'A' (for DPC (for considering confirmation)
- Adviser/Additional Secretary/Joint Secretary, incharge of Administration, Planning Commission —Chairman.
 - Adviser/Joint Secretary of the Planning Commission, Incharge of the largest Division from where officers are required to be confirmed — Member
 - Director (Estt.)/Deputy Secretary (Estt.) —Member

Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.

13. Circumstances in which U.P.S.C., is to be consulted in making rectt.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

Note :—The principal rules were published as the notification of the Planning Commission No. G.S.R. 1105 dated the 20th July, 1970 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 1st August, 1970 at page 2581 and the amendment thereto was published as Notification No. G.S.R. 1909, dated the 19th July, 1971 published the said part of the Gazette of India at page 3601.

[No. A. 12018/3/80-Adm. II]
S.P. MAURYA, Under Secy.

ANNEXURE

1. Research Officer (Natural Science).

Essential :

- Master's degree in Physics/Chemistry/Mathematics/Statistics/Botany/Zoology/Geology of a recognised University or equivalent.
- 3 years' experience in the relevant field.

NOTE. 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE. 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belong-

ing to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

NOTE.—The exact educational qualifications and experience required shall be specified according to recruitment at the time of recruitment.

2. Research Officer (Geology).

Essential :

- Master's degree in Geology or Degree in Mining Engineering of a recognised University or equivalent.

- (ii) 3 years' experience in the formulation of plans for the development of mineral resources and their conservation or research/investigation on problems of minerals development in India.

NOTE.1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

3. Research Officer Civil Engineering :—

Essential :

- (i) Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience of irrigation engineering or allied fields.
- (iii) Knowledge of technical and economic aspects of Water Development Projects.

NOTE 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2.—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

4. Research Officer (Electrical Engineering).

Essential :

- (i) Degree in Electrical Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience in handling problems relating to Planning and/or design of power systems, power generation, transmission and distribution.

NOTE 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

5. Research Officer (Chemical Engineering).

Essential :

- (i) Master's degree in Chemistry or Degree in Chemical Engineering/Technology of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience in Planning and Development work connected with chemical industry.

NOTE 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to

Scheduled Castes, and Scheduled Tribes, if at any stage of Selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

6. Research Officer (Educational Planning).

Essential :

- (i) Master's Degree of a recognised University or equivalent;
- (ii) 3 years' experience in educational administration and research on problems connected with one or more of the following fields :—
 - (a) Teaching,
 - (b) Research,
 - (c) Educational Planning.

NOTE 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

NOTE : 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of Selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

7. Research Officer (Sociology/Social Planning).

Essential :

- (i) Master's degree in Social Work/Sociology/Social Anthropology/Economics of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience of work on problems of social welfare, welfare of backward classes or allied problems.

NOTE 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of Selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8. Research Officer (Project Appraisal).

Essential :

- (i) Master's degree in Science/Economics/Mathematics Statistics/Operation Research/Business Administration or Degree in Engineering from a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience in the formulation of proposals/projects/programmes and their evaluation/appraisal.

NOTE 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9. Research Officer (Animal Husbandry).

Essential :

- (i) Master's degree in Veterinary Science/Animal Husbandry/Dairying from a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience in planning development programme in the fields of Animal Husbandry.

NOTE : 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE : 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of Selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

10. Research Officer (Transport Economics).

Essential :

- (i) Master's degree in Economics/Commerce/Business Administration of a recognised University or equivalents.
- (ii) 3 years' experience of research or planning in the field of transport economics/transportation.

NOTE : 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE : 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

11. Research Officer (Water Supply).

Essential :

- (i) Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience of public health engineering or allied fields.

NOTE : 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE : 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12. Research Officer (Cartography).

Essential :

- (i) Master's Degree in Geography of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience in the application of cartography techniques for regional surveys, analysis and planning.

NOTE : 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

NOTE : 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

13. Research Officer (Nutrition).

Essential :

- (i) Master's degree in Bio-Chemistry or Nutrition of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' research or practical experience in the field of nutrition and/or related subjects or in both.

NOTE : 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

NOTE : 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

14. Research Officer (Agriculture).

Essential :

- (i) Master's degree in Agriculture of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years experience of research or planning on problems connected with Agriculture and allied subjects.

NOTE : 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE : 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

15. Research Officer (Data Bank).

Essential :

- (i) Master's degree in any branch of Science/Business Management or Degree in Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience in computerised processing, storage and retrieval of data.

NOTE : 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE : 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

नई दिल्ली, 27 सितम्बर 1984

सा का नि ।—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रयुक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग में संयुक्त सलाहकार (कृषि योजना अध्ययन) के पद पर भर्ती पद्धति का विनिर्माण करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग, संयुक्त सलाहकार (कृषि योजना अध्ययन) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद/पदों की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपादित अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य ग्रहणार्थ भावि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्थ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवास ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनु-होय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संध लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	क
संयुक्त सलाहकार (कृषि योजना) अध्ययन	एक* (1984)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	2000-125/2- 2250 ६० रो०- 125-2/2500४	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहणार्थ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक ग्रहणार्थ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

7	8	9
(1) आवश्यक	आयु-नहीं शैक्षिक ग्रहणार्थ—हां	(1) प्रोन्नति प्राप्त अधिकारी के लिए 2 वर्ष (2) सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष
किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र (संख्यात्मक सहित) या कृषि अर्थशास्त्र में मास्टर की उपाधि या सम-तुल्य।		

(2) अनुसंधान/विकास/योजना कार्य का 12 वर्ष का अनुभव हो जिसमें कम से कम 7 वर्ष का कृषि योजना कार्य का हो।

(3) कृषि अर्थशास्त्र के क्षेत्र में नवीनतम विचारधाराओं और विकास का ज्ञान।

वांछनीय (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या कृषि अर्थशास्त्र में डाक्टरेट की उपाधि या समतुल्य।

(2) पंचवर्षीय और वार्षिक योजना बनाने की प्रक्रियाओं, स्कीमों/परियोजनाओं की संवीक्षा और मानीटर और मूल्यांकन करने का ज्ञान।

(3) कृषि की उन्नति से संबंधित नीतियों के सूचीकरण, योजना समन्वय और अनुसंधान रिपोर्टों आदि के तैयार करने का अनुभव।

टिप्पण : 1. ग्रहंताएं, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

2. अनुभव संबंधी ग्रहंता (ग्रहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब जयन के कसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

10

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसमें अल्पकालीन संविदा भी है) द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसमें अल्पकालीन संविदा भी है) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/लोक उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी/कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(2) जिन्होंने 1800-2000 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है, या
(3) जिन्होंने 1500-2000 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जिसके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित ग्रहंताएं और अनुभव हैं।

2. योजना आयोग के ऐसे विभागीय उप सलाहकारों पर भी विचार किया जाएगा जिन्होंने उक्त श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक ग्रहंताएं और अनुभव हैं और यदि उनमें से किसी का उक्त पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो यह प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पण: अर्हता के संगणन के प्रयोजन के लिए उप सलाहकार के पद पर की गई सेवा, निदेशक के तत्कालीन पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा या निदेशक और संयुक्त निदेशक के तत्कालीन पद पर साथ-साथ मिलाकर की गई नियमित 6 वर्ष सेवा या योजना आयोग में की गई 6 वर्ष की नियमित सेवा की गणना की जाएगी।

“संभारक श्रेणी के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने योग्य नहीं होंगे। उसी तरह (प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त अधिकारी भी प्रोन्नति के लिए विचार करने के योग्य नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति

पद पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1) सचिव, योजना आयोग..... अध्यक्ष

(2) सलाहकार/संयुक्त सचिव प्रशासन का भारसाधक... ..साधक

(3) सलाहकार/संयुक्त सचिव संबंधित भाग का भारसाधक..... सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनु-मोचनार्थ भेजी जाएंगी किंतु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं० ए-12018/2/82-प्रशा०-I]

के० सी० अग्रवाल, निदेशक (प्रशा०)

New Delhi, the 27th September, 1984

G.S.R. 1147.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Adviser (Agricultural Planning Studies) in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Planning Commission Joint Adviser (Agricultural Planning Studies) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come in to force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid

4. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or categories of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1	2
1. Name of the post	: Joint Adviser (Agricultural Planning Studies).
2. Number of post	: One (1984) (Subject to variation dependent on work load).
3. Classification	: Genreal Central Service, Group 'A' Gazetted.
4. Scale of pay	: Rs. 2000-125/-/2/-2250-EB-125/2-2500.
5. Whether selection post or non-selection post.	: Not Applicable.
6. Age limit for direct recruit	: Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.
	Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).
6. (a) Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	No.
7. Educational and other qualifications required for direct recruits.	Essential : (i) Master's Degree in Economics (with Statistics) or Agricultural Economics of a recognised University or equivalent. (ii) 12 years experience in research/development/Planning of which at least 7 years should be in agricultural Planning. (iii) Knowledge of latest trends and development in the field of Agricultural Economics. DESIRABLE : (i) Doctorate degree in Economics or Agricultural Economics of recognised University or equivalent. (ii) Knowledge of procedures regarding formulation of five year and Annual Plans, scrutiny of schemes/projects and monitoring and evaluation. (iii) Experience of formulation of policies in regard to agriculture growth, plan coordination and preparation of research reports etc. Note 1. Qualification are relaxable at the discretion of the U.P. S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualification(s) regarding the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of the selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
8. Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Age — No. Educational Qualification—Yes.
9. Period of probation if any.	(i) Two years for Promotee officer. (ii) One year for direct recruits.
10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation and percentage of vacancies to be filled by various methods.	By promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitments.
11. In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract) 1. Officers of the Central/State Governments/Universities/recognised Research Institutions Public undertakings/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations ; (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 year's service in post in the scale of Rs. 1800-2000 or equivalent; or

- (iii) with 6 years service in posts in the scale of Rs. 1500-2000 or equivalent; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 7.
2. The departmental Deputy Adviser in the Planning Commission with 6 years regular service in the grade and possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under Col. 7 will also be considered and in case any of them is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.
- Note : For purpose of reckoning qualifying service rendered in the post of Deputy Adviser 3 years regular service in the erstwhile posts of Director or 6 years regular service rendered in the erstwhile posts of Director and Joint Director put together or 6 years regular service rendered in the Planning Commission will also be counted.
- “(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 5 years).”
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.
- Group ‘A’ DPC (for considering the confirmation)
- (i) Secretary, Planning Commission—Chairman.
- (ii) Adviser/Joint Secretary, Incharge of Administration—Member
- (iii) Adviser/Joint Secretary, Incharge of the Division concerned—Member.
- Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.
13. Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
- Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making selection for appointment to the post on each occasion.

[No. A-12018/2/82-Adm. I]

K.C. AGARWAL, Director (Administration)

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Industrial Development)

CENTRAL BOILERS BOARD

New Delhi, the 24th September, 1984

G.S.R. 1148.—Whereas certain regulations, further to amend the Indian Boiler Regulations 1950, were published as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at page 510 to 512 of the Gazette of India, Part II-Section 3 Sub-Section (i), dated the 25th February 1984 under the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Central Boilers Board, No. GSR 203, dated the 7th February, 1984 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the 14th April, 1984.

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 1st March, 1984.

And whereas no objections or suggestions have been received;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, namely :—

1004 GI/84—4

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Third Amendment) Regulations, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said regulations), in sub-clause (vi) of clause (c) of Regulation 4, in first paragraph to the Note to clause (c) of Regulation 4, after the words “Steel Plants” the words “Corporate Research and Development Laboratory of Bharat Heavy Electricals Limited” shall be inserted.

3. In regulation 267 of the said regulations, for clause (e), the following shall be substituted, namely :—

“(e) For the heat treatment, the drum shall be placed in a furnace sufficiently larger to accommodate the whole drum. The furnace shall have proper means of temperature measurement and control and shall be capable of heating the whole of the drum to a uniform temperature. It shall be so designed as to prevent direct impingement of flame on the drum. The temperature of the furnace at the time the drum is placed in it shall not be higher than 300°C. For carbon steel a stress relieving heat treatment shall be performed by heating the part to at least 600 ± 20°C. When required by the characteristic of the material different temperatures may be necessary to obtain proper stress relieving. The part to be stress-relieved shall be brought slowly up to the

specified temperature and held at that temperature for a period proportioned on the basis of at least 2-1/2 minutes per millimeter of the maximum thickness of the part (Approximately one hour per 25 mm of thickness) and shall be left to cool in the furnace to a temperature which for parts with a thickness greater than 20 mm does not exceed 400° C.

After withdrawal from the furnace the part shall be allowed to cool in a still atmosphere. A temperature time diagram of the stress-relieving process shall be provided for a welded shell or drum and a similar diagram for other welded pressure parts shall be provided where Inspecting Authority requires it.

Note.—Other stress-relieving treatment at a temperature as low as 25° C may be accepted on condition as given to the holding time in order to ensure a sufficient degree of stress-relieving.

4. In regulation 374 of the said regulations—

(i) for clause (a), the following shall be substituted, namely :—

“(a) Each completed pipe and fitting shall be tested by hydraulic pressure as per requirement of Chapter II.”

(ii) for clause (c), the following shall be substituted, namely :—

“(c) The piping system shall, after erection, be subjected to a hydrostatic test pressure. The hydrostatic test pressure at any point in the piping system shall not be less than 1.5 times the design pressure but shall not exceed the maximum allowable test pressure of any non-isolated components such as vessels, pumps or valves. At no time during the hydrostatic tests shall any part of the piping system be subjected to a stress greater than 90 per cent of its yield strength (0.2 per cent offset) at test temperature.”

(iii) after clause (f), the following shall be inserted, namely :—

“(g) Hydrostatic test for fabricated pipes shall be as per requirements of Chapter II.”

5. In regulation 561, of the said regulations, (i) after sub-clause (vi) of clause (c), the following shall be added, namely :—

(vii) Radiographic or ultrasonic examination.—Each longitudinal and Circumferential seams in class II boiler (including shell to end plate) shall be subjected to spot radiographic or ultrasonic examination.”

(ii) for clause (d), the following shall be substituted, namely :—

“(d) Test for Class III boiler.—(i) Specimens for the following tests shall be selected from the test plate or plates and stamped by the Inspecting Officer for identification

1. One forward bend test
2. One reverse bend test.

(ii) Radiographic or ultrasonic examination.—Each longitudinal and circumferential seams in class III boiler (including shell to end plate) shall be subjected to spot radiographic or ultrasonic examination.”

6. In Appendix ‘G’ of the said Regulations, in the list of “Well known Steel Makers”, the following entries shall be inserted in the end, namely :—

“71. M/s. Fabrique de Fer de Charleroi
6000 Charleroi,
Belgium.”

7. In Appendix ‘J’ of the said regulation —

(i) for the existing entry under the heading ‘General’ the following shall be substituted, namely :—

“The Inspecting Authority shall have access to the works of the manufacturer at all reasonable times

and shall inspect the manufacture of the boiler at the following stages and may reject any part that does not comply with the requirements of the Indian Boiler Regulations, 1950. In case of any doubt, the Inspecting Authority may examine at any stage other than the stages stipulated below. The manufacturer shall give at least 4 days notice to the Inspecting Authority/Inspecting Officer before reaching each stage. Before undertaking any of the stage inspections the Inspecting Authority/Inspecting Officer shall satisfy himself that the testing equipment/instrument has been properly calibrated.

(ii) Under the heading “III Boiler Manufacturers Works”—a paragraph relating to “Water Tube Boilers” (by the sub-heading “A. Fusion welded drums and headers”) and the entire the under, the following shall be substituted, namely :—

A. Fusion Welded Drums and Headers.

(i) When plates have been received at the boiler makers works, to compare identification markings with those recorded on the steel makers certificate of manufacture and tests and to check the test results furnished by the steel makers in respect of mechanical and chemical properties, and when the test plates are ready for marking for identification before they are cut from the parent plate or plates.

(ii) When the cylindrical shell plates are formed to shape with the edges for welding and set up in readiness for commencement of welding and when test plates are attached.

(iii) When the welding of main cylindrical shell is completed and the shell checked for circularity and the radiographic or ultrasonic test records are available for scrutiny.

(iv) When the end plates are ready for identification with the mill certificates and cut for the end-shape forming operation.

(v) When the end-plates are formed to shape with weld edges prepared and set on to the cylindrical shell in readiness for the circumferential welding operation.

(vi) When the welding of the end-plates to the cylindrical shell is complete and the radiographic or ultrasonic test records are available for scrutiny.

(vii) When each plain shell drums or header is prepared to receive compensation plates and attachments, and a representative number of stand pipes, tubes or tube stubs are set up ready for welding.

(viii) When all welding on each drum is complete, the Inspecting Authority shall check the record of heat treatment and the marking off preparation and testing of specimens from the test plates.

(ix) At hydraulic test, followed by external and internal examination and stamping. On thick drums of high carbon or alloy material further non-destructive examination shall be done on drums, nozzle and stub weld after stress-relief.

(x) Any drum having tube holes drilled subsequently to the hydraulic test shall be further examined on completion of this work and prior to despatch from the manufacturers work.

(b) for paragraph (2) relating to “Shell Type Boilers” the following shall be substituted, namely :—

“(2) Shell Type Boilers

(a) Welded construction—Class I Boilers.

(i) When cylindrical shell plates are ready for identification with plate mill certificates at boiler Maker’s works and cut to size ready for forming to cylindrical shape. The Inspecting Authority shall also identify weld test plate material.

- (ii) When drum or shell plate and end-plates have been formed with the plate edges prepared for welding and when test plates are attached.
- (iii) When the welding of main cylindrical shell is completed and the shell checked for circularity and the radiographic or ultrasonic test records are available for scrutiny.
- (iv) When weld test specimens have been prepared from the test plate previously selected to witness the required test.
- (v) When openings have been prepared, and when stand pipes and similar connections have been tack-welded in position and subsequently on completion.
- (vi) When all welding of drum or shell plate is complete the Inspecting Authority shall check the record of heat treatment where heat treatment is required under these regulations.
- (vii) At hydraulic test followed by external and internal examinations and stamping.
- (b) Welded construction—Class II and III Boilers.
- (i) When cylindrical shell plates are ready for identification with plate mill certificates at the boiler maker's works and cut to size ready for forming to cylindrical shape. The Inspecting Authority shall also identify weld test plate material.
- (ii) When drum or shell plate and end-plate have been formed with the plate edges prepared for welding and when test plates are attached.
- (iii) When the welding of main cylindrical shell is completed and the shell checked for circularity and radiographic or ultrasonic test records are available for scrutiny.
- (iv) When weld test specimens have been prepared from the test plate previously selected to witness the required test.
- (v) When openings have been prepared, and when stand pipes and similar connections have been tack-welded in position and subsequently on completion.
- (vi) At hydraulic test, followed by external and internal examinations and stamping."
- (iii) paragraph 2 and the Note thereunder shall be omitted.
- 8 In Appendix 'K' of the said regulations, in the list of "Well known Foundries"—
- (i) for the existing entry against 25, the following shall be substituted, namely :—
25. M/s. Larsen & Toubro Limited
Kansbahal Works,
Kansbahal—770034
Distt. Sundargarh (Orissa)".
- (ii) the following entry shall be added at the end, namely :—
41. M/s. Kashyap Engineering and Metallurgicals (P) Ltd.,
A 4/5 Industrial Estate,
Bangalore-560044
42. M/s. Canara Steel Ltd.
Baikampady,
Mangalore-575010,
Karnataka State"
- (iii) Under the heading 'List of Well known Forges' the following shall be inserted at the end, namely :—
39. M/s. Cameron Iron Works, Inc.
Houston,
Texas-77001
U.S.A.
40. M/s. Kissan Engg. Works Pvt. Ltd.
13, G.T. Road,
Ghaziabad-201001"

[F. No. 6(17)/83-Boilers]
S. C. DEY, Secy., Central Boilers Board

सिंचाई मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 सितम्बर, 1984

सां० का० नि० 1149—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तिया का प्रयोग करते हुए, सिंचाई मंत्रालय में महायन्त्र उन्नीय (नचु सिंचाई) के पत्र पर भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और आरम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सिंचाई मंत्रालय, महायन्त्र उन्नीय (नचु सिंचाई) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-व्यवस्था, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पत्र की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्लोक 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि—उक्त पत्रों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्लोक 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पत्र पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन प्रयुक्त है और ऐसा करने के लिए ग्रन्थ आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य किसी विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अवधन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	6क
सहायक इंजीनियर (लघु सिविल)	1* (1984) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण कन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित	650-3०-740- 35-810-५००- 35-880-40- 1000-५०००- 40-1200 रु०	लागू नहीं होता	30 वर्षों में अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी रोजगारों के लिए पात्र वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण —आयु सीमा अर्थात् करने के लिए निर्णायक तारोख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिभाषा का अर्थ, यदि कोई हो
						दो वर्ष
आवश्यक				आयु नहीं		
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की सिविल इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य।				शैक्षिक अर्हताएं नहीं, किन्तु किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय संस्था से कम से कम सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा आवश्यक हो।		
(2) लघु सिविल का जिसके अन्तर्गत भूमिगत जल स्कीम भी है, दो वर्षों का अनुभव।						
टिप्पण 1—अर्हताएं, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।						
टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सच लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।						
भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा		यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है तो भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
10	11	12	13			
प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (i) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी (क) (ii) जो सर्वप्रथम पद धारण किए हुए हैं, या जिन्होंने 550-900 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्षों की सेवा की है, या	पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए (समूह 'ख') विभागीय प्रोक्षति समिति। 1 संयुक्त सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष 2 मुख्य इंजीनियर (लघु सिविल)—सदस्य 3 अवर सचिव (प्रशासन)—सदस्य	सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।			

- (iii) जिन्होंने 425-700 रु० की या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष की सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
- (2) ऐसे विभागीय ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (नपु सिन्हाई) पर भी जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है विचार किया जाएगा और यदि उसका उस पद पर नियुक्ति के लिए अयम किया जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसके संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइरबास पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होनी।)

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं० 9/9/83-प्रशा०]

जे०के० मरवाहा, अवर सचिव

MINISTRY OF IRRIGATION

New Delhi, the 3rd September, 1984

G.S.R. 1149.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Engineer (Minor Irrigation) in the Ministry of Irrigation namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Irrigation Assistant Engineer (Minor Irrigation) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

1004 GI/84 -5

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Asstt. Engineer (Minor Irrigation)	1* (1984) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs. 650-30-740 35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.). Note : The Crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Degree in Civil Engineering of recognised University or equivalent. (ii) Two years' experience in Minor irrigation, including ground water scheme. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Candidates otherwise qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Schedule Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of probation if any.		Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	
8		9		10		11	
Age : No. Educational Qualifications : No, but must possess at least diploma in Civil Engineering		Two years.		By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.		Promotion/transfer on deputation : (i) Officers under the Central Govt./State Governments:— (i) holding analogous posts; or	

8	11
from a recognised University/ Institutions.	<p>(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.</p> <p>(ii) The departmental Senior Technical Assistant (Minor Irrigation) with 3 years' regular service in the grade will also be considered and in case any of them is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years).</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for considering confirmation) :

1. Joint Secretary (Administration)—Chairman.
2. Chief Engineer (Minor Irrigation)—Member.
3. Under Secretary (Administration)—Member.

Note : The proceedings of the Departmental promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

The Union Public Service Commission shall be consulted while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation.

[No. 9/9/83-Adm.]

J. K. MARWAHA, Under Secy.

ग्रामीण विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 अक्टूबर, 1984

सा० का० नि० 1150—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, ग्रामीण विकास मंत्रालय में सहायक इंजीनियर (इंजीनियरी सेल) के पद पर भर्ती का विनिश्चय करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय, सहायक इंजीनियर (इंजीनियरी सेल) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्धत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध या किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमाएं	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक इंजीनियर (इंजीनियरी सेल)	1 (एक)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	700-40-900- बो रो 0-40-1100 50-1300 ब०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की बहा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो		
8			9	10		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की बहा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विज्ञापीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
11			12	13	14	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा			प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी, जो क(1) सशुष पद धारण किए हुए हैं, या (2) जिन्होंने 650-1200 रुपये या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है, या	लागू नहीं होता	किसी अधिकारी का किसी पद पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	

- (3) जिन्होंने 550-900 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अह्ताप [और अनुभव है—
- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय के सिविल इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य,
- (2) सिविल निर्माण में अधिमातल: सड़कों के डिजाइन तैयार करने और सड़कों बनाने का अनुभव।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उस संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठरबाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

[सं० ए-12018/3/34-स्था०-1]
जे० सी० मूरजानी, अवर सचिव

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

New Delhi, the 22nd October, 1984

G.S.R. 1150—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Engineer (Engineering Cell) in the Ministry of Rural Development, namely—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Rural Development, Assistant Engineer (Engineering Cell) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in Writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Assistant Engineer (Engg. Cell)	*1 (one) (1984) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added year of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational & other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
Whether age and educational qualifications required for direct recruits	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Officer under the Central Govt. : (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 650—1200 or equivalent; or (iii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 550—900 or or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience : (i) Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent (ii) Experience in Civil works preferably in designing and construction of roads. (Period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/departments shall ordinarily not exceed 3 years).
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13		14	
Not applicable		Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointment to the post.	

शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय
(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 17 अक्टूबर, 1984

MINISTRY OF EDUCATION & CULTURE
(Department of Culture)

New Delhi, the 17th October, 1984

सा.का.नि. 1151.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा राष्ट्रीय आधुनिक कला दीर्घा (ग्रुप 'क' और ग्रुप 'ख' पद) भर्ती नियमावली, 1973 को और संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को राष्ट्रीय आधुनिक कला दीर्घा (ग्रुप 'क' और ग्रुप 'ख' पद) भर्ती (दूसरा संशोधन) नियमावली, 1984 कहा जायेगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. राष्ट्रीय आधुनिक कला दीर्घा (ग्रुप 'क' और ग्रुप 'ख' पद) भर्ती नियमावली, 1973 की अनुसूची में:—

(2) कालम 6 और उसके शीर्षक के बाव निम्नलिखित कालम संख्या और शीर्षक शामिल किया जाएगा, अर्थात्:—
“क्या केन्द्रीय सिविल (पेंशन) अधिनियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत सेवा के बढ़ाए हुए वर्षों का लाभ अनुमत है।

(6क)

(ii) निदेशक के पद के मामले कालम (6) के अंतर्गत निम्नलिखित प्रविष्टियाँ शामिल की जाएँ, अर्थात्:—

“जी हाँ।”

[सं. एक-18-39/82-सी.एच. 4]

टी.एन. बाजपेयी, प्रवर सचिव

टिप्पणी : दिनांक 4-8-73 को जी.एस.आर. सं० 836 के अंतर्गत मुख्य नियम प्रकाशित किए गए थे और बाव में निम्न प्रकार से संशोधित किए गए:—

जी.एस.आर. 896, दिनांक 18-8-73

जी.एस.आर. 592 दिनांक 15-6-74

जी.एस.आर. 631, दिनांक 22-6-74

जी.एस.आर. 748, दिनांक 13-7-74

जी.एस.आर. 527, दिनांक 16-7-83

ज.एस.आर. 1035, दिनांक 29-9-84

G.S.R. 1151.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the National Gallery of Modern Art (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules 1973, namely:—

1. (1) These rules may be called the National Gallery or Modern Art (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (second amendment) Rules. 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Gallery of Modern Art (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1973,—

(i) after column 6 and the heading thereto the following column number and heading shall be inserted namely:—
“whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.

6(a)

”

(ii) against the post of Director, the following entry shall be inserted under column 6(a) namely:—

“Yea”

[F. 18-39/82-CH. 4]

T. N. BAJPAI, Under Secy.

Note :—The principal rules were published under GSR No. 836 of 4-8-73 and were subsequently amended as under:—

GSR 896 dated 18-8-73

GSR 592 dated 15-6-74

GSR 631 dated 22-6-74

GSR 748 dated 13-7-74

GSRv527 dated 16-7-83

GSR 1035 dated 29-9-84

